

Das Magazin

HOAPPLA

Heuberg

AKTUELL

Kulturverein Wehingen
steht in den Startlöchern.



Ein Kompass
für Menschenkenntnis.
Ein Beitrag von Ute Vitting



Notarzt Dr. med. Schlick
am Standort Heuberg –
Die ersten 100 Tage.



NEWS UND INFOS VOM HEUBERG

... in Zeiten der Corona-Pandemie

Liebe Leserin, lieber Leser, die Landesregierung hat am 28. Juni die Corona-Regeln ab dem Grenzwert 10 (Stufe 1) weiter gelockert. In Regionen, in denen weniger als 10 Ansteckungen pro 100.000 Einwohner in einer Woche registriert werden, gibt es viele Erleichterungen für den öffentlichen Raum, für öffentliche und private Veranstaltungen sowie für Gastronomie, Kultur, Sport und den Handel. Doch die Delta-Variante macht Sorgen. Keiner weiß, wie sich diese in den kommenden Wochen und Monaten auswirkt. Der Kulturverein Wehingen steht mit seinem Veranstaltungsprogramm in den Startlöchern, obgleich einiges auf 2022 verschoben wurde. Hoppla Heuberg hat den Notarzt Dr. Stefan Schlick zu seinen ersten 100 Tagen am Standort Heuberg befragt. Wie „tickt“ mein Gegenüber – ein Kompass für Menschenkenntnis erklärt Ute Villing von der Business School Alb-Schwarzwald. Welche „schräge“ Gestalten sich auf einer Blumenwiese tummeln zeigt Judith Engst anhand einiger Beispiele auf. Heuberg aktiv will sich mit Unterstützung des Schwäbischen Albvereins um die Wegweiser auf den Wanderrouten in der Region der zehn Tausender kümmern. Viele Heuberger Unternehmen haben ein höchst interessantes Stellen- und Ausbildungsplatzangebot. Dies und mehr erfahren Sie in dieser Aktuellausgabe. Und wenn Sie zwischendurch up to date sein möchten, abonnieren Sie einfach den Heuberg-Newsletter (Anmeldung auf www.heuberg.de). Die nächste Hoppla-Ausgabe erscheint Ende September (Redaktionsschluss 13.

September 2021. Wenn Sie also etwas ganz besonders bewegt, was auch andere interessieren könnte, haben wir eine gute Adresse für Sie. Schreiben Sie einfach an unsere Geschäftsstelle Heuberg aktiv e. V. - Stichwort: Hoppla Heuberg - Allmandsteige 13, 78564 Reichenbach oder schicken Sie eine E-Mail an hoppla@heuberg.de.

Wir freuen uns auf Ihre Ideen und Vorschläge und auf ein Hoppla Heuberg, das die Hand am Puls des Heubergs hat!

Wir wünschen Ihnen auf diesem Wege einen schönen Sommer und bleiben Sie gesund.

Ihr Heuberg-aktiv-Team
Redaktion Hoppla Heuberg



Dieter Volz, Vorsitzender von Heuberg aktiv e.V.



IHR EXPERTE FÜR
GRENZENLOS GUTES SEHEN

GÄTSCHMANN OPTIK

Gosheimer Straße 3
78564 Wehingen
Tel.: 0 74 26 / 45 75

Ramsenerstr. 5
78262 Gaillingen a. Hochrhein
Tel.: 0 77 34 / 48 79 93 5

www.gaetschmann-optik.de



MIT HOLZ UND
KREATIVITÄT IST
ALLES MÖGLICH.

INDIVIDUELL GESTALTEN · PLANEN · PRODUZIEREN · MONTIEREN

MOSER GmbH & Co. KG
Möbelmanufaktur
Industriestraße 2 · D-78585 Bubsheim
Tel. +49 (0) 7429 9415 10
info@moser-moebelmanufaktur.de

WOHNEN NACH WUNSCH ...

MOSER
MÖBELMANUFAKTUR



häring

WERDEN SIE
TEIL DER HÄRING
MANNSCHAFT

Werden Sie Teil des Familienkonzerns, Fertigungsspezialisten, Weltmarktführers und mehrfach ausgezeichneten Arbeitgebers – zum Beispiel als:

CNC-Maschineneinrichter (m/w/d)

CNC-Maschinenbediener (m/w/d)

Softwareentwickler (m/w/d)

Reinigungsfachkraft (m/w/d)

EINIGE IHRER VIELEN VORTEILE:

- Zukunftssicherheit eines internationalen Familienkonzerns aus der Region
- Modernste Arbeitsumgebung und „Industrie 4.0“-Maschinenparks
- TOP JOB Arbeitgeber mit starken Weiterbildungs- und Förderangeboten
- Flache Hierarchien mit tollen Karriere-Chancen
- Betriebsrestaurant ANTONIS
- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Viele Zusatzleistungen wie Physiotherapeut, Teamevents oder Teamkarte
- U.v.m.

- Balingen
- Rottweil
- Villingen-Schwenningen
- Bubsheim
- Tuttlingen



Starten Sie in eine sichere Zukunft und bewerben Sie sich jetzt:
Anton Häring KG · Anton-Häring-Straße 1 · 78585 Bubsheim
bewerbung@anton-haering.de · Tel.: 07429 932-0
Mehr Infos unter: karriere.anton-haering.com



@haeringkg

07429 932593

Wie „tickt“ mein Gegenüber?

Menschen sind unterschiedlich und es ist im Alltag hilfreich zu begreifen, wie der andere „tickt“. Denn das nimmt viel Konfliktpotenzial aus dem Miteinander. Es gibt in der Psychologie ein Modell, das dieses Verständnis fördert. Und nicht nur dies: Das Riemann-Thomann-Modell leistet gute Dienste dabei, Teams sinnvoll zusammenzusetzen, Mitarbeiter für anstehende Projekte auswählen und eine gute Zusammenarbeit zu fördern.

Stellen Sie sich vor, Sie arbeiten mit zwei Menschen zusammen. Der eine – ein kreativer Chaot mit einer Fülle von Ideen und der Freude am ständigen Austausch. Der andere – ein gutstrukturierter, bestens organisierter Mensch, der gerne die Bürotür hinter sich schließt.

Manche Menschen sprühen vor Ideen, reagieren aber allergisch auf jeden Versuch, sie zur Struktur und Ordnung zu rufen. Andere bevorzugen das stille Kämmerlein und mögen es gar nicht, wenn sie sich mit anderen austauschen sollen.

Beides hat Vor- und Nachteile. Aber wenn solche Unterschiedlichkeiten die Zusammenarbeit behindern, wird es eben schwierig. Was tun? In solchen Situationen lohnt sich ein Blick auf das Riemann-Thomann-Modell.

Eigentlich brauchen Sie in Ihrem Projekt alles: gute Ideen, Kommunikationsfreude, aber auch jemand, der dem Projekt Struktur verleiht und von Zeit zu Zeit in der Stille darüber nachdenkt. Das Dumme ist nur: Die beiden Personen vertragen sich partout nicht.

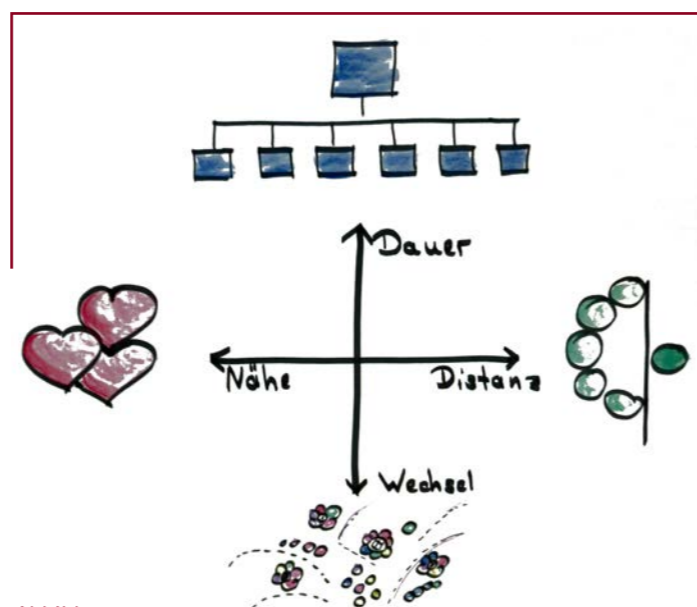


Abbildung 1: Die vier „Himmelsrichtungen der Seele“, Quelle: eigene Darstellung

Ein Kompass für Menschenkenntnis

Persönlichkeitsmodelle – schon in der Antike verbreitet
Bereits im alten Rom gab es Versuche, das Temperament und Verhalten der Menschen zu erklären. Begriffe wie „Sanguiniker“, „Melancholiker“, „Choleriker“ oder „Phlegmatiker“ stammen aus dieser Zeit.

Mit diesem Persönlichkeitsmodell würden wir bei modernen Führungsaufgaben aber vermutlich scheitern. Hilfreich hingegen ist ein Modell, das der Schweizer Psychologe Christoph Thomann basierend auf den Erkenntnissen des Psychoanalytikers Fritz Riemann entwickelt hat.

sich kreuzen (s. Abb. 1). Auf der senkrechten Achse steht oben das Wort „Dauer“ und unten „Wechsel“, auf der waagerechten links das Wort „Nähe“ und rechts „Distanz“. Diese Wörter stehen jeweils für bestimmte Bedürfnisse der Menschen, die beim Einzelnen mal mehr und mal weniger ausgeprägt sind. Es lohnt sich, sie einmal genauer unter die Lupe zu nehmen – mit ihren jeweiligen Sonnen- und Schattenseiten.

Überlegen Sie sich bei den folgenden Ausführungen einmal, wo Sie sich selbst einordnen würden.

Was ist das Riemann-Thomann-Modell?

Das Modell hat zwei Achsen, die

Bedürfnis „Dauer“: Das Leben in geordnete Bahnen bringen

„Dauer“ steht für das Bedürfnis

nach Regelmäßigkeit, Ordnung und festen Abläufen. Bei einigen Menschen ist es besonders ausgeprägt: Sie nutzen Tabellen, Checklisten und Schemata, um ihre Aufgaben systematisch anzugehen und ihren Tagesablauf zu strukturieren. Solche Menschen sind gute Planer. Sie halten Ordnung. Sie sind genau, systematisch und verlässlich.

Ist jedoch dieses Bedürfnis übermäßig entwickelt, werden sie unflexibel, starr, pedantisch. Die damit verknüpften Ängste kommen dann zum Tragen. Ausgeprägte Dauer-Menschen scheuen Veränderungen, meiden Risiken und fürchten einen Kontrollverlust. Sie reagieren meist empfindlich, wenn sich jemand nicht an Regeln hält.

Sie arbeiten gerne in Berufen, bei denen Genauigkeit und Zuverlässigkeit gefragt ist.

Bedürfnis „Wechsel“: Das pralle Leben spüren

„Wechsel“ steht für das Bedürfnis nach Lebendigkeit, Abwechslung, Kreativität und Tapetenwechsel. Ein ausgeprägter „Wechsler“ ist spontan, flexibel, kreativ, unterhaltsam sowie improvisations- und entwicklungsfreudig. Die Schattenseite ist aber die Neigung zu Unzuverlässigkeit, Unpünktlichkeit oder sogar Chaos. Auf den Versuch, solche Menschen festzunageln, können sie recht empfindlich reagieren. Wir finden sie in vielen kreativen Berufen, in denen Flexibilität wichtig ist.

JÖRG HETZEL KÜCHE & RAUM

Kompetente Beratung starke Küchen

War die Küche für die Meisten von uns schon vor der Pandemie der Mittelpunkt der eigenen vier Wände, so spielte sie im letzten Jahr eine noch größere Rolle: Wir mussten mehr Zeit zuhause verbringen als uns lieb war, oft musste sie als Homeoffice oder Klassenraum erhalten. So wurde die Zwangspause vom Alltag oft genutzt, die Küche umzubauen und zu modernisieren.

Nach der Übernahme des Wehinger Küchenstudios vor fünf Jahren konnte sich Jörg Hetzel mit dem neuen Küchenstudio „Küche und Raum“ bei Kundschaft und Geschäftspartnern schnell als kompetenter Ansprechpartner in Sachen moderne und



Siemensstraße 19 | 78564 Wehingen
Tel.: 07426 - 52 03 92 | info@kuechen-hetzel.com

www.kuechen-hetzel.de

stilvolle Küchenplanung etablieren. Seither kann der Küchenprofi auf ein stetiges Wachstum sowie auf eine positive Entwicklung des Unternehmens zurück blicken. 2019 wurden die Räumlichkeiten vergrößert und modernisiert. Auf 400 qm Ausstellungsfläche finden Sie aktuelle Küchendesigns, modernste und außergewöhnliche Planungsvarianten sowie einzigartige Raumlösungen. Ob kreativ gestaltete „Wohnfühlküche“ oder praktische Küchenzeile - als Küchenspezialist vor Ort unterstützen Hetzel und seine Mitarbeiter Sie bei der Realisierung ihrer individuellen und maßgeschneiderten Traumküche. Das Team um Jörg Hetzel zeichnet sich durch erstklassige Beratungen, kreative Lösungen, handwerkliches Know-how, Qualität und Zuverlässigkeit aus.

Ausbildung bei Küche & Raum

Den Erfolg seines Studios „Küche und Raum“ verdankt Hetzel vor allem seinen 13 engagierten Mitarbeitern, bestehend aus Monteuren und Verkaufsberatern in Voll- und Teilzeit. Sie sind die Basis für die weitere Unternehmensentwicklung und den wirtschaftlichen Erfolg. Ab August wird eine Lehrstelle im Einzelhandel angeboten. Lernen Sie von den Profis und absolvieren Sie Ihre Ausbildung in einem attraktiven und zukunftsorientierten Unternehmen. Es erwarten Sie eine familiäre Atmosphäre und eine abwechslungsreiche und kreative Ausbildung. Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte per Email oder postalisch.



Erholung auf dem Heuberg! Freizeitbad mit Sauna, Dampfbad, Infrarotkabine und Kinderplanschbecken

Wiedereröffnung nach Corona



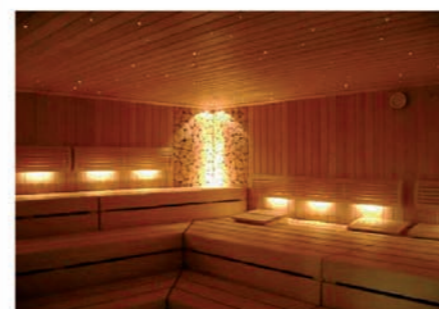
Eintrittspreise

| | Hallenbad | Sauna |
|---|-----------|---------|
| Einzelkarte Erwachsener | 3,50 € | 8,50 € |
| Einzelkarte Kinder/Jugendliche * | 1,50 € | 5,50 € |
| 10er-Karte Erwachsene | 31,50 € | 76,50 € |
| 10er-Karte Kinder/Jugendliche | 13,50 € | 49,50 € |
| Wertkarte: 76,50 € (Wert: 85,00 €) – gültig für Hallenbad und Sauna (*Kinder bis 6 Jahre frei) | | |

Öffnungszeiten

| | Hallenbad | Sauna | |
|------------|--|--|-------------------------|
| Montag | 17.00 – 22.00 Uhr | 17.00 – 22.00 Uhr | Männersauna |
| Dienstag | 17.00 – 22.00 Uhr | 17.00 – 22.00 Uhr | Frauensauna |
| Mittwoch * | 14.00 – 18.00 Uhr 18.00 – 22.00 Uhr | 14.00 – 17.45 Uhr 17.45 – 22.00 Uhr | Frauensauna Gemischt |
| Donnerstag | 17.00 – 22.00 Uhr | 17.00 – 22.00 Uhr | Frauensauna |
| Freitag ** | 16.00 – 18.00 Uhr 18.00 – 22.00 Uhr | 17.00 – 22.00 Uhr | Gemischt |
| Samstag | 13.00 – 20.00 Uhr | 13.00 – 20.00 Uhr | Gemischt |
| Sonntag | 09.00 – 16.00 Uhr | 09.00 – 12.00 Uhr | Familiensauna |

(*Familienbad)
(** Kinderspielbad)



Jurabad Gosheim · Gehrenstraße 18 · 78559 Gosheim · Telefon 07426/9611-25
Das Jurabadteam freut sich auf Ihren Besuch!
GESCHENKIDEE: GUTSCHEIN FÜR DAS HALLENBAD UND/ODER SAUNA



Fortsetzung Wie „tickt“ mein Gegenüber?

Bedürfnis „Nähe“: Zuwendung erfahren und schenken

„Nähe“ steht für das Bedürfnis nach zwischenmenschlichen Kontakten, Harmonie, Geborgenheit, Vertrauen, Bindung und Bestätigung. Nähe-Menschen sind kooperativ, emotional, verständnisvoll, ausgleichend. Sie sind echte Teamplayer, denen das Wohl der anderen am Herzen liegt.

Sie neigen aber auch zu übertriebener Anpassung, scheuen Konflikte, begeben sich in Abhängigkeiten und können nicht nein sagen. Nähe-Menschen werden deshalb häufig ausgenutzt und fühlen sich als Opfer. Sie finden sich oft in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeberufen, aber auch im Service und Vertrieb.

Bedürfnis „Distanz“: Zu sich selbst stehen und Abstand gewinnen

„Distanz“ steht für das Bedürfnis nach Alleinsein, Ruhe und Abstand. Typische „Distanzler“ sind entscheidungsfreudig, konfliktfähig und sie handeln autonom.

Doch wirken solche Menschen oft eher kühl, zurückgezogen oder gar arrogant, manchmal auch unbeholfen im Kontakt mit anderen Menschen. Sie vertrauen es nicht gut, wenn ihnen jemand zu nahe kommt. Das empfinden sie als Grenzüberschreitung. Distanz-Menschen

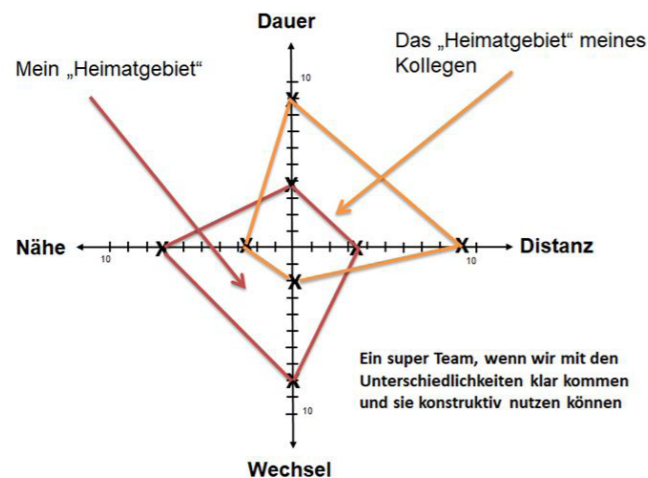


Abbildung 2:
Beispiel für die Einordnung zweier Kollegen im Riemann-Thomann-Modell

fühlen sich auf Stellen wohl, an denen es auf die konzentrierte Arbeit im Stillen ankommt und Teamarbeit nicht so gefragt ist.

Es lohnt sich, sich näher mit diesem Modell zu beschäftigen

„Alle ticken so wie ich.“ Wer das Riemann-Thomann-Modell ernst nimmt, der weiß, dass diese Grundannahme nicht stimmt. Mit diesem Modell lassen sich Gemeinsamkeiten und Unterschiede erfassen (s. Beispiel in Abb. 2). Natürlich bildet es nicht die ganze Vielfalt der menschlichen Existenz ab, das Leben ist wesentlich bunter. Aber es hilft, das Miteinander unterschiedlichster Menschen zu verstehen und zu gestalten.

Wer und viel mit Menschen zu tun hat, wer sich mit Führung, mit Personalthemen, Kommunikation oder Vertrieb befasst, für den lohnt es sich, das Riemann-Thomann-Modell und andere psychologische Tools zu erkunden.

Möglich machen dies der Intensivkurs „Führungspsychologie“ oder Einzelkurse wie „Gesprächsführung“, „Umgang mit Konflikten“ und „Teamentwicklung“ an der Business School Alb-Schwarzwald in Rottweil.

Hier wird das neu erworbene psychologische Wissen anhand vieler Beispiele in den Alltag transferiert. Einige Kurse sind auch als Inhouse-Seminare buchbar, ganz speziell angepasst auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens.

Sie haben noch Fragen? Oder Interesse an einem solchen Kurs?

Greifen Sie zum Telefonhörer oder senden Sie eine Mail: Business School Alb-Schwarzwald Ute Villing (Master of Science Organisationsentwicklung, Diplom-Sozialpädagogin) Fon: 07426 9319875 . E-Mail: info@bs-as.de



Impressum

HOPPLA HEUBERG AKTUELL ist ein Magazin von „Heuberg aktiv e.V.“ mit Sitz in Reichenbach am Heuberg. Auflage: 13.000 Exemplare. Erscheinungsweise: viermal im Jahr. Heuberg aktiv e.V., Geschäftsstelle: Allmandsteige 13, 78564 Reichenbach, Tel.: 07429/910460, Fax: 910461, info@heuberg.de, www.heuberg.de
Gesamtredaktion: Dieter Volz; Redaktionsmitarbeiter: Hans-Martin Schurer, KMS GmbH & Co. KG; Gesamtherstellung: KMS GmbH & Co. KG, 78588 Denkingen

So gut gelaut sieht der Sommer aus!

**Schuhhaus
MAYER**
Orthopädienschuhtechnik
Reichenbacher Str. 14 · 78564 Wehingen
Tel. 07426/7703 · www.schuhhaus-mayer.de

WASCHEN UND SPÜLEN MIT MIELE

Miele
Waschmaschine
„WED135WPS“
8 kg
1400 U/min.
Profi Eco Motor
Spezialprogramme
Sonderfunktionen
Startzeitvorwahl
Restzeitanzeige
Energieeffizienzklasse A auf einer Skala von A bis G
Aktion-Preis **955.-**

Miele
Einbau-Geschirrspüler
„G5210SCi“
Eco Power Technologie
Brilliant Glass Care
Quick Power Wash
3D Multiflex Schublade
Flexline Korbgestaltung
Energieeffizienzklasse C auf einer Skala von A bis G
Aktion-Preis **1069.-**

elektrotechnik
moosbrucker
für Haus und Industrie

Wir bieten Ausbildungsplätze

Das Handwerk ist spannend. Das Handwerk bietet Dir eine solide, weltweit anerkannte Ausbildung und handfeste Karrierechancen.

Bewerbe Dich jetzt (m,w,d)

- Maurer
- Stuckateur
- Maler und Lackierer
- Metallbauer Konstruktionstechnik
- Zimmerer
- Schreiner
- Anlagenmechaniker Sanitär/Heizung
- Klempner - Flaschner

Alle Infos und Deine Online-Bewerbung:
handwerkerforumheuberg.de/ausbildung/



**HANDWERKERFORUM
HEUBERG e.V.**

Die Fachleute aus der Region

Gast in der eigenen Region Hotel Schlossberg Wehingen



Wochenend-Spezial
(Samstag/Sonntag)
Übernachtung im DZ
inkl. 3-Gang-Menü
am Abend und
Sektfrühstück
119 €

BW
Best Western.
Hotel Schlossberg Wehingen
Daimlerstraße 2 · 78564 Wehingen
Telefon 07426 526950
info@schlossberg-wehingen.com
www.hotel-wehingen.de

Kurioses aus der Natur: Wiesenblumen Da tummeln sich einige „schräge“ Gestalten

„Wir treiben's bunt – Wiesen und Weiden“, so lautet das diesjährige Motto im Naturpark obere Donau. Treffender könnte man es kaum ausdrücken. Denn die verschiedenen Blumen auf unseren Heuberger Wiesen haben tatsächlich ulkige Strategien entwickelt, um zu überleben. Judith Engst aus Reichenbach hat einige Beispiele zusammengestellt.

Rotklee: Anti-Baby-Pille für Wiederkäuer

Eigentlich ist der Rotklee ja bekannt als gutes Viehfutter. Aber ihm selbst nutzt es nichts, von Rindern, Schafen und Ziegen gefressen zu werden. Er kann dann keine Samen ausbilden und sich verbreiten. Forscher gehen davon aus, dass genau das den hohen Isoflavon-Gehalt im Rotklee erklärt. Iso-Flavone wirken wie bestimmte Geschlechtshormone – empfängnisverhütend. So reguliert der Rotklee selbst den Bestand von Tieren, die ihm gefährlich werden können. In Zucht-Rotklee speziell fürs Vieh werden übrigens Kleesorten eingesetzt, die arm an Iso-Flavonen sind.



Rotklee: Verhütungs-Hormone für den Arterhalt

Zaunwicke: Lockmittel für Maden-Entsorger

Auch die Zaunwicke will nicht gefressen werden. Sorgen machen ihr vor allem die Maden verschiedener Insekten. Um diese zu beseitigen, setzt sie auf „Entsorger“, sprich Ameisen. Gezielt lockt sie diese an mit besonderen Nektar-Drüsen. Diese so genannten extrafloralen Nektarien stehen in den Achseln von Blättern und Blütenständen. Die Ameisen können sich dort den süßen Zuckersaft abholen und auf dem Rückweg gleich die Insektenlarven abtransportieren, die der Zaunwicke gefährlich werden könnten.



Zaunwicke: mit Nektardrüsen für Maden-Entsorger

Fliegen-Ragwurz: Betören und verführen

Jede Pflanze muss sich irgendwie die Bestäubung bewerkstelligen, damit aus den Blüten Samen werden. Viele setzen auf Insekten. Doch wie macht sich eine Pflanze interessant genug für die Sechsheiner? „Sex sells“, hat sich wohl die Fliegen-Ragwurz gedacht, eine seltene Orchidee, die auf dem Heuberg noch auf mancher Magerwiese vorkommt. Ihre Blüten sehen aus wie Fluginsekten (allerdings keine Fliegen, sondern Grabwespen). Und nicht nur das: Sie verbreiten sogar deren Sexual-Lockstoffe als Duft. Dieser gezielten Verführung kann kein Männchen widerstehen. Bei der Begattung bekommt es von oben ein Pollenpaket auf den Rücken geklebt. Das nimmt es dann zur nächsten Blüte mit.



Fliegen-Ragwurz: für Grabwespen-Männchen unwiderstehlich

Klappertopf: Wasser-Diebstahl im großen Stil

Der Klappertopf macht sich's leicht, was die Beschaffung von Wasser angeht. Anstatt es aufwendig mit eigenen Leitungen aus dem Boden zu ziehen, bohrt diese Pflanze die Leitungsbahnen von Gräsern an. Damit er genug bekommt, öffnet er seine Spaltöffnungen weit. Denn je mehr Wasser oben verdunstet, desto mehr wird von unten nachgezogen. Kein Wunder, dass Wiesen mit viel Klappertopf schnell austrocknen.



Klappertopf: ein verschwenderischer Wasserdieb

Wilde Möhre: Vermeintlich beliebtes Insektencafé

Die wilde Möhre braucht zur Bestäubung ebenfalls Insekten. Zur Anlockung bietet sie das Übliche: Nektar. Doch wie lassen sich die Krabbeltiere überzeugen, dass es bei diesem Doldenblütler besonders guten Nektar gibt? Ganz einfach: Die Pflanze tut so, als wären schon Besucher da. Die schwarze Blüte im Zentrum ihrer Dolde täuscht nicht vorhandenen Insektenbesuch vor. Den Insekten ergeht es ähnlich wie den Besuchern einer beliebten Touristenstadt: Sie wählen unter den vielen Eiscafés in der Fußgängerzone ja auch keines aus, wo niemand sitzt.



Wilde Möhre: Ein Tisch im „Café“ ist bereits besetzt

Heuberg e.V. begrüßt neues Mitglied

Backhaus Licht in Wehingen

Anfang Juni hat das Backhaus Licht mit Sitz in Balgheim die ehemalige Filiale von Alberts Backstub in der Gosheimer Straße 4 in Wehingen übernommen. Wie an den anderen Standorten bietet das Backhaus-Team neben den leckeren Broten, Wecken, Süßen Teilchen und Kuchen auch Snacks und belegte Wecken sowie Eis an. Neu ist u.a. die HeiBtheke mit warmem Fleischkäse, Schnitzeln,... und, dass Brezeln und Vesperwecken über den Tag verteilt laufend nachgebacken werden. Für langjährig gleichbleibende Qualität wurde das Backhaus bereits mehrfach mit der goldenen Brezel (u.a. für Holzofenbrot, Brüggele, Schweizer Bürlü, Buttercroissant,...) ausgezeichnet. Kathrin Müller-Licht und Tobias Licht: „Beste Qualität der Backwaren und Zufriedenheit unserer Kunden ist unser täglicher Anspruch.“



Backhaus Licht

Gosheimer Straße 4 . 78564 Wehingen
Telefon: 07426 7238
info@backhaus-licht.de . www.backhaus-licht.de



Outdoor-Aktion 2021: gültig vom 21.03. bis zum 30.09.2021



Ringstraße 9 . 78559 Gosheim
Telefon 07426 4149 . info@saier-barth.de
www.saier-barth.de



in Wehingen

Eine Abkühlung gefällig?!

Unsere Eistruhe ist mit leckerem Eis gefüllt.

Unsere neuen Öffnungszeiten

Mo-Fr 5.00- 18.00 Uhr,

Sa 5.00- 12.00 Uhr

So 7.00- 17.00 Uhr

Wir freuen uns auf Sie!

Gosheimer Str. 4, 78564 Wehingen,
Tel 07426 7238, info@backhaus-licht.de



Lust Teil unseres Teams zu werden?

Dann bewerben Sie sich gleich bei uns!



HOLZBAU WEISS
Die Meisters. Seit 1880.



Ihre Gaube auf Maß

Unsere Fertiggauben sind eine attraktive Alternative, schnell und effizient Platz und Licht ins Dach zu bekommen.

Wir fertigen Ihre Gaube komplett vor und bauen diese binnen EINES Tages in Ihr Dach ein.

PAUL HERMLE GmbH
Industriestraße 29
78559 Gosheim

Fon: (07426) 94 05 0
www.paul-hermle.de

HOLZBAU WEISS
Weierstrasse 66
78559 Gosheim

Fon: (07426) 96 37 93 10
www.holzbau-weiss.de

Neue Wegweiser auf der Route der zehn Tausender

REGION
10 DER
TAUSENDER

Nach den Erneuerungen der Schautafeln an den Wanderparkplätzen und Stehlen auf den Gipfeln der zehn Tausender möchte Heuberg aktiv e.V. nun auch die Wegweiser auf den Strecken erneuern. „Viele Wegweiser in der Region der zehn Tausender sind verwittert bzw. gar nicht mehr vorhanden. Das soll sich bis zu den Sommerferien ändern, verspricht Dieter Volz, Vorsitzender von Heuberg aktiv e.V.“



Unterstützt wird das Projekt von den Mitgliedern des Schwäbischen Albvereins (Ortsgruppe Wehingen) mit seinem Vorsitzenden Adi Merkt, der zugleich Vorstandsmitglied in Heuberg aktiv ist und zuvor bereits die Gesamtmaßnahmen tatkräftig begleitete. „Zur Erneuerung und Wiederherstellung der Wegweiser werden nur die bisherigen Standorte berücksichtigt und keine zusätzlichen Pfähle geschlagen. Zudem soll möglichst sparsam mit den Wegweisern umgegangen werden.“

Für die Routenplanung wird den Wanderern empfohlen, sich auf www.heuberg.de zu informieren. Dort stehen viele Informationen wie Wegbeschreibungen, Kartenmaterial, GPS-Daten usw. teils auch zum Download bereit.

kult URVEREIN
WEHINGEN e.V.

Kulturverein Wehingen steht in den Startlöchern

Wann's wieder los geht ist aber noch offen

Seit mehr als 15 Monaten ist wegen der Coronapandemie das kulturelle Leben lahmgelegt. So kam auch für den Kulturverein Wehingen e.V., der mit seinem Veranstaltungsangebot richtig gut Fahrt aufgenommen hat, im März 2020 die Vollbremsung. Veranstaltungen konnten nicht oder durften nur unter strengen Auflagen stattfinden. Abstandsgebote, Masken und Hygiene-Vorsichtsmaßnahmen gehören seither zum Alltag. Mit dem Voranschreiten der Impfkampagne entspannt sich die Lage deutlich. Das Gesundheitssystem läuft aktuell nicht mehr Gefahr an seine Belastungsgrenzen zu stoßen und die Fallzahlen der Neuinfektionen ist auch im Landkreis Tuttlingen deutlich gesunken.



Doch wie und wann geht's weiter?

Der Wehinger Kulturtempel – die Schlossberghalle – befindet sich noch im Dornröschenschlaf. Vereine und Veranstalter brennen darauf, endlich wieder Veranstaltungen durchführen zu dürfen. Die Inzidenzen sind deutlich gesunken. Aber die Delta-Variante macht Sorgen.

Neue Corona-Regeln seit 28. Juni

Die Landesregierung hat am 28. Juni die Corona-Regeln ab dem Grenzwert 10 (Stufe 1) weiter gelockert. Dennoch sind Veranstaltungen in geschlossenen Räumen teilweise zu unwirtschaftlich. Zwar sind bei Stufe 1 in geschlossenen Räumen bis zu 500 Besucher, bzw. 30 % ohne oder 60 % der Kapazität mit Nachweis von Testung, Impfung oder Genesung (3G) zulässig. Das Hauptproblem sind jedoch die Abstandsregeln, die unterm Strich in vielen Hallen weit weniger Besucher zulassen und erst dann außer Kraft treten, wenn bei den Besuchern 3G nachgewiesen werden kann.

Bei größeren Veranstaltungen oft zu wenig, um Konzerte, Theater etc. kostendeckend durchzuführen. „Erst wenn auch die Abstandsregel ohne Einschränkungen aufgehoben wird, ist ein wirtschaftlicher Hallenbetrieb möglich. Da wir in der momentanen Lockerungsphase für den Herbst 2021 noch keine Planungssicherheit haben und noch völlig unklar ist, wie sich die Delta-Variante bei uns auswirkt, wurden in Abstimmung mit den Künstleragenturen sämtliche Veranstaltungen auf nächstes und übernächstes Jahr verschoben“, so Dieter Volz, Vorsitzender des Kulturvereins. Die Ticketbox der Schlossberghalle bleibt bis mindestens 30. September geschlossen.

Veranstaltungshighlights 2022/2023

9. Januar

Konzert mit
All about Davenport

9. Februar

Comedyabend
mit Heinrich del Core

29. April

Comedy – „Die große Schwaben-
nacht“ mit Kächeles, Hillus Herz-
dropfa, Schwäbische Erotik,
Karl-Heinz Dünnbier und Wolf-
gang Heyer

Oktober/November Theater Lindenhof
November

Familientheater Mimikri

13. Januar 2023

Konzert – Tribute Simon & Garfunkel
meets Classic

KOCH
Erdwärme-Bohrungen Christian Koch GmbH

**Zukunftssicher
mit Erdwärme heizen**

**Profitieren Sie von attraktiven
staatlichen Fördergeldern**

Jetzt bis zu 45% Zuschuss sichern

**Ob Bestands- oder Neubau:
Wir bohren Ihre Heizkosten nach unten**

**Unsere aktuellen
Stellenangebote:**

- Geologe (m/w/d)
- Bohreräteführer (m/w/d)
- Bohrhelfer (m/w/d)

**Erdwärme
Brunnen
Baugrund**

Bitte richten Sie Ihre
Bewerbungen an:

Erdwärme-Bohrungen
Christian Koch GmbH
Schömberger Straße 22
72359 Dotternhausen
info@koch-erdwaerme.de
074 27 194 77 78
www.koch-erdwaerme.de

Wir sind Mitglied in:
BAU (Beratung und Ausführung)
bwp (Beratung und Ausführung)
Kontrollierte Qualität: Fremdbewertetes
Bohrverfahren für Erdwärmesonden

EUROCAR4YOU **SPORTSCARS4YOU**

78583 Böttingen, Panoramastr. 24 Tel.: 07429-5390876
Mobil: 0171-1968285 www.sportscars4you.eu

**Unsere günstigen EU-Neuwagen:
Transporter/Kastenwagen/PKW
IVECO Daily, VW T6, Fiat Ducato.
Toyota, Mercedes, Renault u.v.a.**

**Beachten Sie bitte auch unsere aktuellen Angebote
auf www.heuberg.de/de/service/angebote**

**z.B. BMW 318i 2,0 Automatik
150 PS, neueste Abgastechologie
Navigation, LED, Klima, Kamera u.v.m.**

32.900 €

Gerne besuchen wir Sie auch zu einer persönlichen Beratung!

Kinderferienprogramme finden statt



In einer Blitzumfrage der Redaktion Hoppla Heuberg an die Mitgliedsgemeinden von Heuberg aktiv e.V., ob denn dieses Jahr ein Kinderferienprogramm stattfindet, teilten fünf Gemeinden mit, dass sie auf jeden Fall am Start sind. Dazu gehören Böttingen, Deilingen, Gosheim, Kolbingen und Wehingen in denen die örtlichen Vereine über die Sommerferien verteilt ein spannendes Programm zusammenstellen. Was jeweils im Detail geplant wird stand zum Redaktionsschluss noch nicht fest. Doch eines ist sicher: Spiel, Spaß und Abenteuer werden wieder garantiert. **Alle Programminformationen und Anmeldungen sowie Hinweise und Verhaltensregeln im Bezug auf Corona werden in einer der nächsten Ausgaben der örtlichen Mitteilungsblätter sowie auf den Gemeindehomepages bekanntgegeben. Also: Öfter mal reinlinsen und ja nichts verpassen.**

Notarzt Dr. med. Schlick am Standort Heuberg – Die ersten 100 Tage

NOTARZT

Seit Oktober 2020 gibt es auf dem Heuberg einen Notarztstandort, für den sich unter anderen Heuberger Unternehmen eingesetzt haben. Angesiedelt ist er an der Wehinger Rettungswache und damit in der Heubergregion recht zentral gelegen. Dr. med. Stefan Schlick löste am 1. April als neuer Notarzt den jetzt im Ruhestand befindlichen Dr. Wolfgang Ganal ab. Hoppla Heuberg wollte wissen, wie es ihm in den ersten 100 Tagen an seiner neuen Wirkungsstätte erging.

Herr Dr. Schlick, die Einhaltung der Hilfsfristen ist gerade im ländlichen Raum ein großes Thema. Wie sind Ihre ersten Erfahrungen? Welche Einsatzschwerpunkte gibt es?

Da die Leitstellen in der Regel nach dem Georeference-System (das nächstgelegene Rettungsmittel wird alarmiert) alarmieren ist der ländliche Raum um Wehingen, zu dem bekannterweise ja auch die angrenzenden Landkreise Zollernalb, Rottweil und Sigmaringen gehören, unser Einsatzschwerpunkt.

Mit der Einrichtung des Standortes in Wehingen kann somit eine große Lücke bei den Hilfsfristen geschlossen werden. Allerdings kann eine Verbesserung der Hilfsfristen nicht die gute hausärztliche Versorgung ersetzen. Hier profitieren wir natürlich als Notärzte, da viele Probleme, die im städtischen Bereich gefühlt der Notarzt lösen muss, hier auf dem Heuberg gar nicht zur Alarmierung führen. Man hat aber auch den Eindruck, dass der „Heuberger“ mehr aushält. Allerdings müssen wir im Gegensatz zur städtischen Versorgung mit sehr langen Versorgungszeiten rechnen, da unsere Zielkliniken im Durchschnitt ca. 20 bis 30 Fahrminu-

ten entfernt liegen. Hier ist dann die intensivmedizinische Expertise von uns als Versorgungsteam gefordert, da wir die „rettende“ Klinik nicht mit einmal gasgeben und bremsen erreichen.

Und was passiert, wenn Sie im Einsatz sind und ein weiterer Notfall einget?

Die lange Dauer pro Einsatz führt dazu, dass im Falle eines weiteren Einsatzgeschehens auf das nächst nähere Einsatzmittel zurückgegriffen werden muss, was gegebenenfalls auch mit gewissen Wartezeiten verbunden ist. Allerdings sind die Grundstrukturen mit einem gut ausgebauten ehrenamtlichen HVO-System auf dem Heuberg mit den entsprechenden Fahrzeugen eine sehr gute Unterstützung und in der Regel sind in kürzester Zeit Helfer beim Patienten. Als nächstgelegener Hub-schrauber unterstützt uns natürlich auch häufig der Christoph 11 aus Villingen, aber eben nicht nur als Notarztzubringer sondern auch als schnelles Transportmittel nach unserer notärztlichen „Erstversorgung“ wenn unsere Patienten in den nächstgelegenen Kliniken nicht adäquat versorgt werden können oder es sich um eine zeitkritische Situation handelt.

Welche Notärzte sind außer Ihnen am Standort Wehingen tätig?

Einer alleine kann so einen Standort nicht versorgen. Das System lebt von einer Notarztgruppe. Diese setzt sich in unserem Falle aus Klinikärzten und „Externen“ Ärzten zusammen. Wir haben hier überwiegend Fachärzte für Anästhesie/Intensiv und Chirurgie.

Was war z. B. ein Fall, wo sich die Einrichtung des Notarztes am Standort Heuberg bereits lebensrettend ausgewirkt hat?

Allergische Reaktionen oder Herzinfarkte können z.B. recht schnell lebensbedrohlich werden, auch der Sauerstoffmangel im Rahmen der Covid-19-Infektion. Hier konnten wir in Summe sicher einige Patienten zumindest lebend in die Krankenhäuser bringen.

Ihr härtester Einsatz auf dem Heuberg?

Hart ist immer relativ. Für den Einzelnen kann schon ein gebrochener Fingernagel ein Weltuntergang sein. Wenn dann noch mit Blaulicht und Sirene 4 bis 5 leucht-farben angezogene Menschen mit Rucksäcken und Geräten im Wohnzimmer stehen... Die meisten Einsätze sind Routine und ich mache mir eigentlich im Einsatz

oder auch hinterher keine Gedanken ob das jetzt für mich hart war oder auch nicht. Am schlimmsten finde ich, sind die Schicksale der Betroffenen, sei es der Verlust des langjährigen Ehepartners im hohen Alter oder der Tod des eigenen Kindes egal wie alt das „Kind“ ist – dafür gibt es keine Skala. Aber ich müsste lügen, wenn ich mich nicht darüber freuen würde Teil davon zu sein für den Patienten Aussicht bzw. eine Chance in eine scheinbar aussichtslose komplexe Situation zu bringen. Man könnte aber auch sagen, der beste Einsatz ist kein Einsatz, dann geht es nämlich allen gut. Allerdings hoffe ich immer, dass ich den härtesten Einsatz nie erleben muss. Aber wenn es dann soweit ist wird er nach bestem Wissen und Gewissen erledigt mit dem Ziel das Beste für unsere Patienten rauszuholen.

Wie viele Einsätze gibt es im monatlichen Durchschnitt oder waren es z. B. im Mai 2021?

Im Schnitt haben wir, gerechnet auf die Diensttage 1,5 Einsätze pro 12 Stunden.

Welche Ausrüstung steht Ihnen zur Verfügung?

Die Ausrüstung muss natürlich zweckdienlich und wirtschaftlich

sein. Im großen und ganzen können wir auf eine gute Ausrüstung zurückgreifen. In manchen Dingen wie zum Beispiel unserem Ultraschall-Verneblersystem – dieses dient der Verabreichung von Medikamenten über die Atmung – sind wir sicher überdurchschnittlich unterwegs und hat schon einige invasive Beatmungen verhindert. Auch wird es in naher Zukunft ein überarbeitetes Rucksacksystem geben.

Was vermissen Sie an Ihrer Ausrüstung?

Als Anästhesist und Intensivmediziner vermisste ich natürlich im Notarztwesen die Ultraschall Diagnostik. Das Ultraschallgerät hat sich in den letzten Jahren einfach zum verlängerten Stethoskop entwickelt. Mit keinem anderen Instrument kann man so schnell und schonend für den Patienten ins „Innere“

schauen und sich einen Überblick über die Situation verschaffen. Die zunehmende technische Entwicklung lässt mittlerweile Geräte im Handyformat mit annehmbaren Preisen zu. Natürlich kann man von diesen Geräten keine kardiologische Enddiagnostik erwarten aber gerade in der Heubergregion mit den langen Versorgungszeiten könnte sich diese Diagnostik als recht hilfreich für unsere Arbeit erweisen.

Die Heubergregion ist Ihnen ja nicht unbekannt. Gefällt es Ihnen hier?

Ja es gefällt mir sehr gut hier in der Region, sonst wäre ich nicht hier. Die Menschen sind sehr hilfsbereit und freundlich. Ich bin selten als Notarzt im Einsatz so willkommen geheißen worden. Man hat den Eindruck, dass die Menschen sehr froh sind, dass es



Von links: Notfallsanitäter Tobias Bartsch und Notarzt Dr. Stefan Schlick

uns hier „oben“ gibt. Die Unterstützung von Seiten der Bürgermeister/Gemeinden ist enorm. Es bleibt fast kein Wunsch unerfüllt.

Welches Fazit können Sie aus den ersten drei Monaten Ihres notärztlichen Dienstes ziehen?

Weitermachen, auch wenn man ab

und an hört „ein Einsatz am Tag – das lohnt sich doch nicht für einen Standort“. 24/7 ist das nächste Ziel. Mit der Unterstützung der Gemeinden und vom Klinikum Tuttlingen wird das auch 2022 möglich werden.

Die Fragen stellte Dieter Volz, Redaktion Hoppla Heuberg



Notarzt Dr. Stefan Schlick und Notfallsanitäter Tobias Bartsch

Fotos: Dieter Volz

Wir suchen:

BAUINGENIEUR (M/W/D)
BAUTECHNIKER (M/W/D)
LANDSCHAFTSARCHITEKT (M/W/D)

Wir bieten:

- Ein junges und aufgeschlossenes Team
- Flexible Arbeitszeiten
- Spannende Projekte in allen Facetten
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen

Wir erwarten:

- Spaß am Beruf
- Mitarbeit bei allen Leistungsphasen der HOAI
- Offenes und freundliches Auftreten
- Kundenorientiertes Denken und Handeln
- Sicherer Umgang mit den einschlägigen Softwareprogrammen
- Stetiges Interesse neues zu lernen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an Miriam.Geiselmann@pbhermle.de
Für Rückfragen erreichen Sie uns jederzeit unter 07426 / 1811

Wir bilden auch aus – Bauzeichner und Bauingenieur Projektmanagement (BA)



Planungsbüro Hermle • Ingenieure für Bau und Umwelt GmbH & Co. KG
Hörnlestraße 4 • D-78559 Gosheim • Telefon +49 (0) 7426 / 1811
Fax +49 (0) 7426 / 1812 • www.pbhermle.de • mail@pbhermle.de

TRENDSETTER!



Mit rund 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern produzieren wir Präzisionsdrehteile, die Aufsehen erregen. Eine Ausbildung bei CWG macht nicht nur Spaß, sondern auch Sinn. Eigene Lehrwerkstatt, Weiterbildungen und Übernahme-garantie bei guter Leistung – lassen Deine Haare bestimmt nicht zu Berge stehen! An unseren Standorten in Gosheim und Aldingen bieten wir:

Ausbildung ... Zerspanungsmechaniker (m/w)
Fachkraft für Metalltechnik (m/w)

Zeig, was du im Kopf hast und sende deine vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte an:



CWG
Christian Weber GmbH & Co. KG
Herr Dominik Warrle
Zeppelinstraße 2, 78559 Gosheim
+49 7426 9407-99
Dominik.Warrle@premium-precision.com
www.cwg-zukunft.de



IHRE ZUKUNFT BEI REES!

Wir produzieren heute schon die Zerspanungstechnik von morgen – zum Beispiel Präzisionsteile für die E-Mobilität aus hochfesten Aluminium-Legierungen in Dimensionen bis Durchmesser 300 mm. Dafür brauchen wir Profis in jedem Bereich.

CNC-Bediener Langdrehmaschinen (m/w/d)
CNC-Einrichter Langdrehmaschinen (m/w/d)

CNC-Bediener Kurzdrehmaschinen (m/w/d)
CNC-Einrichter Kurzdrehmaschinen (m/w/d)

Mitarbeiter Lager und Versand (m/w/d)

Mechaniker (m/w/d)
**als Teamleitung für mechanische
Fertigbearbeitung**



Jetzt bewerben:

 **07426 5280-38**

– auch von 17 bis 20 Uhr.

Oder WhatsApp nutzen:

 **0171 9751090**

– eine Sprach-, Text- oder Video-Nachricht senden.

 **Bewerbung@**
Rees-Zerspanungstechnik.de

Einfach bewerben,
wir melden uns umgehend.



Bei Rees leisten Sie etwas Besonderes. Deshalb haben Sie auch besondere Vorteile. Aber darüber sprechen wir am besten persönlich.



Rees Zerspanungstechnik GmbH
78564 Wehingen
www.rees-zerspanungstechnik.de/karriere

Podestsieger

Treppchen für Treppchen werden Flachstahlelemente und astiges Eichenholz zu Podestsiegern!

Der passende Platz für Reilingeländer und Flachstahl ist nicht mehr nur auf hoher See. Mit Flachstahlgeländer und -wangen wird ein idealer Rahmen für die Podesttreppe geschaffen.

Im angemessenen Verhältnis macht auch das Holz mit den astigen Farbzenten auf sich aufmerksam. Die Robustheit wird im Eigenheim und in öffentlichen Gebäuden geschätzt, weil sich der geölte Holzcharakter mit laufender Pflege bewahren lässt.

Der bleibende Eindruck von Beständigkeit, Geschmack und einfacher Pflege kommt nicht von ungefähr. Qualität setzt sich durch und gelangt letztlich auf das oberste Treppchen.

**Ihr Kreuzberger
Treppenbau
aus Bubsheim**



... und
die
Treppe
von

Kreuzberger Treppenbau aus Bubsheim



Kreuzberger Treppenbau
78585 Bubsheim
Tel. 0 74 29 / 12 95
www.kreuzberger.de



Jetzt bewerben: www.schnee-gruppe.com

AUCH GUT AUF DRAHT?

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind echt gut auf Draht. Auch deshalb ist die Schnee-Gruppe ein international führender Hersteller von Lösungen aus Draht und ein attraktiver Arbeitgeber in der Region. Unsere Geschirrkörbe und Korbeinsätze finden Sie in fast jedem Haushalt.

An aktuell 3 Standorten im In- und Ausland produzieren wir mit ca. 550 Mitarbeitern hochwertige Produkte für Premium-Kunden mit besonderen Ansprüchen.

Im Zuge unserer weiteren Expansion suchen wir zur Verstärkung unseres Teams am Standort Wehingen

MECHATRONIKER (m/w/d) **SONDERMASCHINENBAU**

- Herstellung von Werkzeugen und Vorrichtungen
- Montage und Inbetriebnahme unserer Sondermaschinen
- Optimierung und Störungsbeseitigung an vorhandenen Anlagen

MONTAGE / SICHTKONTROLLE (m/w/d) **Teilzeit - Freitag Frühschicht**

- Kontrolle der produzierten Teile gemäß Qualitätsanweisungen
- Montage von Kleinteilen und Verpacken der Körbe zum Versand
- Die Tätigkeit erfolgt jeweils am Freitag in der Frühschicht

FERIENBESCHÄFTIGTE (m/w/d)

- Mindestalter 16 Jahre
- Für den Zeitraum Juli bis September 2021
- Bereitschaft zur Schichtarbeit

Weitere Informationen zu den angegebenen Stellen finden Sie unter www.schnee-gruppe.com.

Wir bieten eine Tätigkeit beim Technologieführer der Branche, gute, leistungsgerechte Vertragsbedingungen nach Metalltarif, eigenverantwortliche und abwechslungsreiche Aufgaben sowie kurze Wege und flache Hierarchien in einem modern geführten Unternehmen. Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie bitte Ihre Bewerbung an unseren Personalleiter, Herrn Michael Dlugosch, der Ihnen auch für weitere Informationen unter Telefon +49 7426 603-102 oder per E-Mail unter michael.dlugosch@schnee-gruppe.com gerne zur Verfügung steht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Josef Schnee KG, Siemensstr. 15, 78564 Wehingen



DIE GRUNER AG

Gruner – international erfolgreiches Unternehmen, familiengeführte AG, Weltmarktführer im Bereich gepolte, bistabile Relais. Unsere innovativen Lösungen rund um Elektromagnete, Relais, Stellantriebe und MSR-Systeme sind weltweit gefragt: für Automotive, Medizintechnik, Gebäude- und Energiemanagement ... Rund 1.500 Mitarbeiter sorgen an unseren Standorten in Tunesien, Indien, Serbien und am Stammsitz in Wehingen für unseren Erfolg. Unsere Kunden profitieren von überlegenen Konstruktionsprinzipien, hoher Fertigungstiefe und unserer jahrzehntelangen Erfahrung.

Wer technisch interessiert ist und gerne an innovativen Lösungen arbeitet, der findet in Wehingen spannende Aufgaben und jede Menge Action! Happy End inklusive: Denn Gruner bietet beste Übernahmekancen auf einen sicheren Arbeitsplatz, ein attraktives Arbeitsumfeld und zahlreiche Sozialleistungen.

Bei Fragen zu Ausbildung oder Studium helfen wir gerne weiter. Mehr Informationen über Gruner und die Hauptrollen in Ausbildung und Studium:

action-bei-gruner.de



BEI GRUNER
WIRST DU NICHT
ZUM SUPERHELDEN.
**ABER DU KRIEGST
MIT SICHERHEIT
EINE HAUPTROLLE.**

Brandschutz, Laden von Elektrofahrzeugen, moderne Touch-Anwendungen: Unsere Produkte spielen in zukunftsprägenden Anwendungen eine tragende Rolle. Bewirb Dich jetzt bei einem international erfolgreichen Unternehmen und finde die Rolle Deines Lebens.



Über ein Dutzend
Ausbildungs- und
Studienangebote
erwarten Dich.



GRUNER AG
Bürglestraße 15-17
78564 Wehingen | Germany
Tel. +49 7426 948-0
personal@gruner.de
action-bei-gruner.de

Hochpräzise, blitzschnell und vollautomatisch
messen, dokumentieren und analysieren

SYLVAC SCAN REIHE

Ob groß, ob klein,
eine Sylvac Scan sollte es schon sein!



Sylvac SCAN S25T
Ø 26 mm
↓ 200 mm



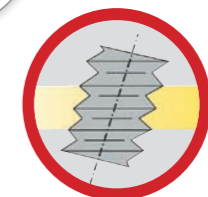
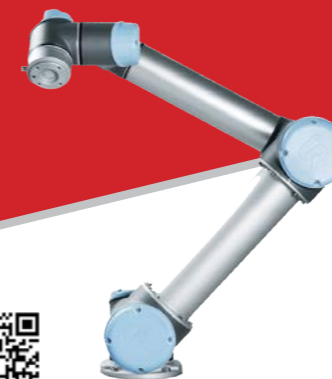
Sylvac SCAN F60/L
Ø 64 mm
↓ bis 500 mm



Sylvac SCAN S145/L
Ø 145 mm
↓ bis 1280 mm



Automation
möglich!



Exklusive SYLVAC
Schwenkeinrichtung
zur optimalen
Gewindevermessung
**SWISS
MADE**

Rückenfit.online

Du trainierst – deine Krankenkasse zahlt

- Kein Rezept notwendig
- Kostenerstattung bis zu 100%
- Keine komplizierte Antragstellung

COACH

www.ruecken.coach | info@fitundgesund.coach



Jetzt QR-Code
abscannen und
mehr Infos
erhalten!



ARENA FITNESS GOSHEIM GMBH |
Daimlerstraße 32/1 | 78559 Gosheim
info@arena-fitness.de | 07426 4200720

Ihr Plus an Präzision
STUDENROTH®

Studenroth Präzisionstechnik GmbH
Konrad-Zuse-Ring 22
61137 Schöneck-Kilianstädten
E-Mail: info@studenroth.com
www.studenroth.com
Tel.: +49-(0)6187/90593-0

Zweigstelle:
Wörthstr. 31
78564 Wehingen
Ansprechpartner:
Herr Thomas Gattnar
Handy nr.: +49-(0)172/6627481

Grund zur Freude:

Es summt im selbstgebauten Bienenstand.

Auszubildende und Studierende realisieren erfolgreich das Artenschutzprojekt „BEE GOOD“.



Bienen sind die drittgrößten Nutztiere weltweit. Ihnen verdanken wir ein lebendiges Ökosystem und eine große Nahrungsvielfalt. Doch den Bienen fehlt es an Lebensraum und Nistmöglichkeiten. Beides gestaltete die Anton Häring KG mit ihrem Azubi-Projekt „Bee Good“ am Hauptstandort in Bubsheim.

Insgesamt 3 Bienenvölker sind nun auf dem Grundstück der Anton Häring KG am Hauptsitz in Bubsheim Zuhause. Ein Schild macht Besucher auf die neuen Nachbarn aufmerksam. Dahinter steckt viel Arbeit und Herzblut der jungen Nachwuchskräfte des Technologieunternehmens. In den vergangenen Monaten entwickelten 28 von 123 Auszubildenden und Studierenden einen eigenen Bienenstand, realisierten ihn in liebevoller Handarbeit und legten eine Wildblumenwiese darum herum an. Auch künftig greifen die Helferinnen und Helfer selbstorganisiert in 3er- und 4er-Gruppen gemeinsam mit dem regionalen Hobby-Imker

und Bienenpaten Ferdi Stier den Bienen unter die Flügel. Er weiß: „Neben einer richtigen Betriebsweise, sollte eine üppige und vielseitige Bienenweide zur Hauptsorge von jedem Imker gehören. Jede Bereicherung der Flora ist zugleich eine Bereicherung für jede Biene.“

Genau hierfür tragen die Häring Nachwuchskräfte Sorge und freuen sich nun über den gelungenen Einzug in den Häring Bienenstand. Sie hatten sich vorab freiwillig für das Projekt gemeldet und konnten nun miterleben, was es heißt, Artenschutz von der Theorie in die Praxis zu bringen. Ein wichtiger Lerneffekt auch in den Augen der Geschäftsleiterin Miriam Häring: „Als Technologieunternehmen in der Industriebranche liegt es in unserer Verantwortung, das Thema Nachhaltigkeit mit Maßnahmen und Projekten bewusst in unseren Geschäftsalltag zu integrieren. Uns ist es daher wichtig, dass unsere Nachwuchskräfte von Beginn an

lernen, einen Blick über den Tellerrand zu richten.“ Damit unterstreicht die Geschäftsführerin

die Vision des Unternehmens, in der nahen Zukunft klimaneutral zu produzieren.



D.Jung
Kennzeichnungstechnologie



Unsere Leistungen:

- Lasergravuren
- Rundgravuren
- Tampondruck
- Siebdruck
- Prägungen
- Gravuren

Stückzahlen von 1 bis 1 Million sind für uns kein Problem

Dieter Jung
Kennzeichnungstechnologie
Hartheim, Heselweg 5
72469 Meßstetten
Tel: 07579/2738

jung.kzt@t-online.de
jung.kennzeichnungstechnologie@t-online.de

Kennzeichnungstechnologie.de



TRAUMHAFTE OBERFLÄCHEN
FÜR TRAUMHAFTE MÖBEL.
EIN TRAUMHAFTER JOB!

WIR STELLEN EIN:

- SICHT- & ENDKONTROLLE** M|W|D
- PRODUKTIONSMITARBEITER** M|W|D
- MASCHINENBEDIENER** M|W|D

» **JETZT BEWERBEN:**
DENKINGER.COM



Blecharbeiten rund ums Haus.
Schutz, der gut aussieht.



100% Hermle Garantie

Vereinbaren Sie gleich eine Beratung vom Profi.

- **Ausführungsgarantie:** fachlich korrekt
- **Gestaltungsgarantie:** für Fassade, Balkon, Dach
- **Schutzgarantie:** für Holz, Beton, Mauerwerk
- **Dichtheitsgarantie:** für Dach, Dachentwässerung



Paul Hermle GmbH
Industriestraße 29
78559 Gosheim
07426 9405-22
pp@paul-hermle.de
www.paul-hermle.de

Sanitär · Heizung · Flaschnerei

ZERSPANUNGSTECHNIK 2021/2022



DEINE CHANCEN

WWW.CHANCEN.ZUKUNFT-ZERSPANUNGSTECHNIK.DE

ALLE AUSBILDUNGEN



ALLE ORTE

**JETZT
BEWERBEN** Region

ALLE STUDIENGÄNGE



ALLE UNTERNEHMEN



Die Ausbildungsinitiative Zukunft Zerspanungstechnik der GVD bietet auch im Jahr 2021/22 wieder zahlreiche Ausbildungs- und Studiumsplätze in technischen und kaufmännischen Berufen an.

Trotz der Corona-Krise ist die Nachfrage nach neuen Auszubildenden groß! Falls du also noch nach einem geeigneten Ausbildungsplatz suchst, nutze deine Chance und bewirb dich jetzt! Unter www.chancen.zukunft-zerspanungstechnik.de findest du alle Adressen und Unternehmen, die **Ausbildungs-, Praktikums- und Studienplätzen** anbieten.

Eine Initiative der GVD, unterstützt durch:

star | **CITIZEN** | **MATO** | **IEMCA**

